



# Guía para encontrar talento especializado cerca de tu empresa

**Redacta vacantes para encontrar al talento que necesitas.**

# Si en tu búsqueda de talento te enfrentas a candidatos que...

Llegan tarde por temas de movilidad.

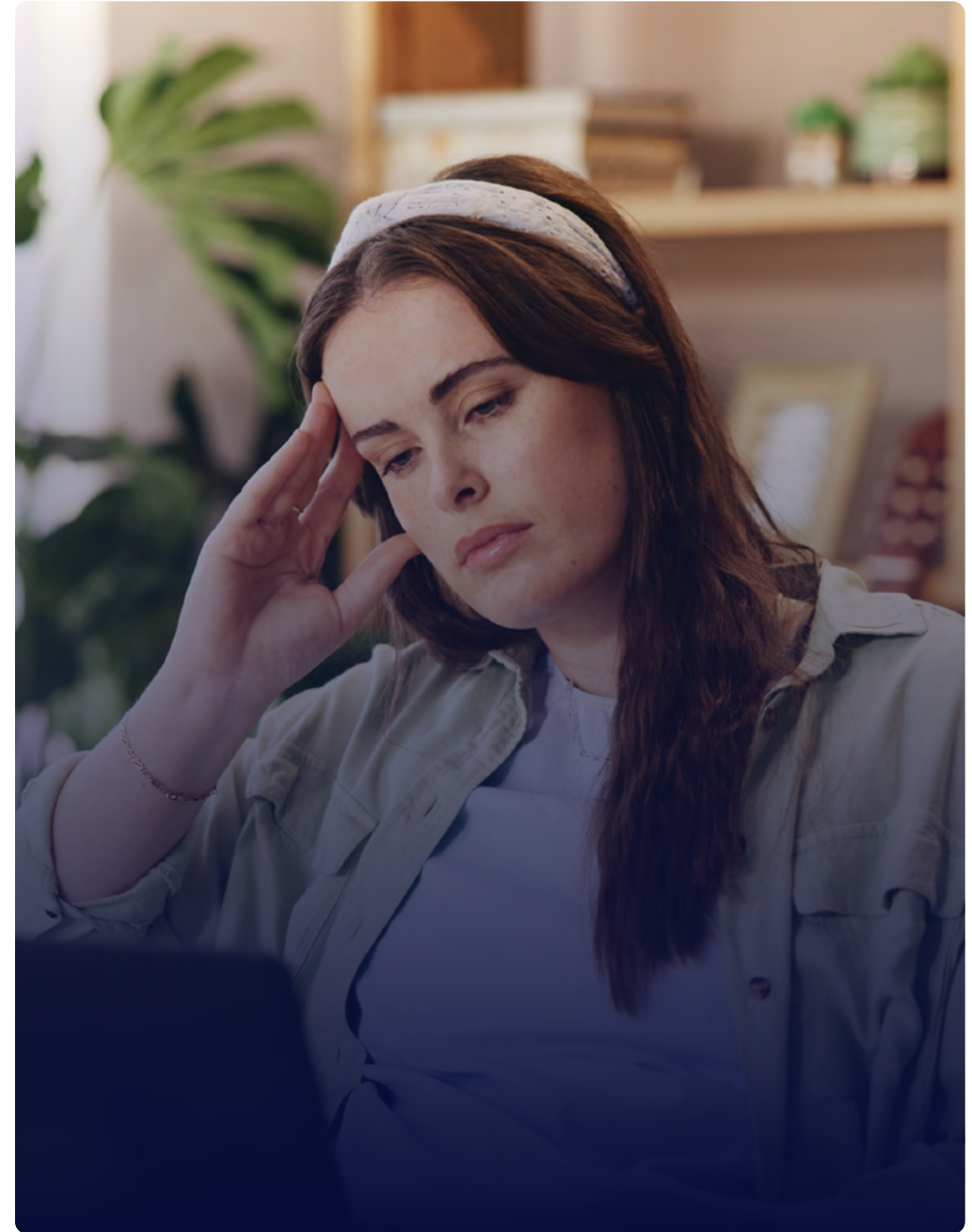
Están fatigados incluso antes de ser entrevistados.

No cumplen con los estándares que necesitas.

Viven a kilómetros de tu centro de trabajo.

No entendieron tu vacante.

Aprende a redactar vacantes que capten **talento calificado en zonas y modalidades específicas** integrando elementos básicos que aumentarán la velocidad de tus contrataciones. Conoce cómo integrar a tu reclutamiento a canales locales.



# Plantilla de tu vacante

Incluye todos los elementos que necesitas sin espantar a tus candidatos con una simple estructura.

Comienza por lo indispensable:

Rol

Especialidad

Nombre de la empresa\*

Lugar donde está tu organización

Salario\*\*

\* Si por cuestiones de confidencialidad no puedes mostrar la empresa, está bien; sin embargo, el no ponerlo puede disminuir el interés de tu vacante.

Si por políticas de la empresa o cuestiones de negociación salarial no puedes compartirlo desde un principio, considera que ocultar este aspecto puede **disminuir hasta 36%** las postulaciones de tu vacante.

Descripción de la vacante:

## 1. Ubicación y condiciones

- Ubicación exacta de tu organización.
- Turno y días a trabajar.
- Modalidad de trabajo (presencial, híbrida, remota).
- Movilidad de traslado al centro de trabajo o por cobertura multi-sitio.
- Apoyos, como: transporte nocturno, estacionamiento, viáticos.

## 2. Actividades por cubrir

- Actividades concretas y las herramientas que utilizará.
- Volumen de trabajo (aplica si necesitas que cumplan una métrica específica).
- Con quién colaborará (equipos dentro de la organización o proveedores).

## 3. Requisitos obligatorios (máximo 5)

- Si el candidato necesita un requisito, es tu momento de decirlo. Por ejemplo licencia para conducir correspondiente o cédula profesional.
- Certificación o licencia de trabajo.
- Experiencia, conocimiento de normativas o tipos de operación.
- Disponibilidad de horarios para tomar guardias.
- Residencia en zona o disponibilidad de traslado/reubicación
- Habilidad idioma o nivel de dominio de algún programa o herramienta.

#### 4. Deseables del perfil (máximo 3)

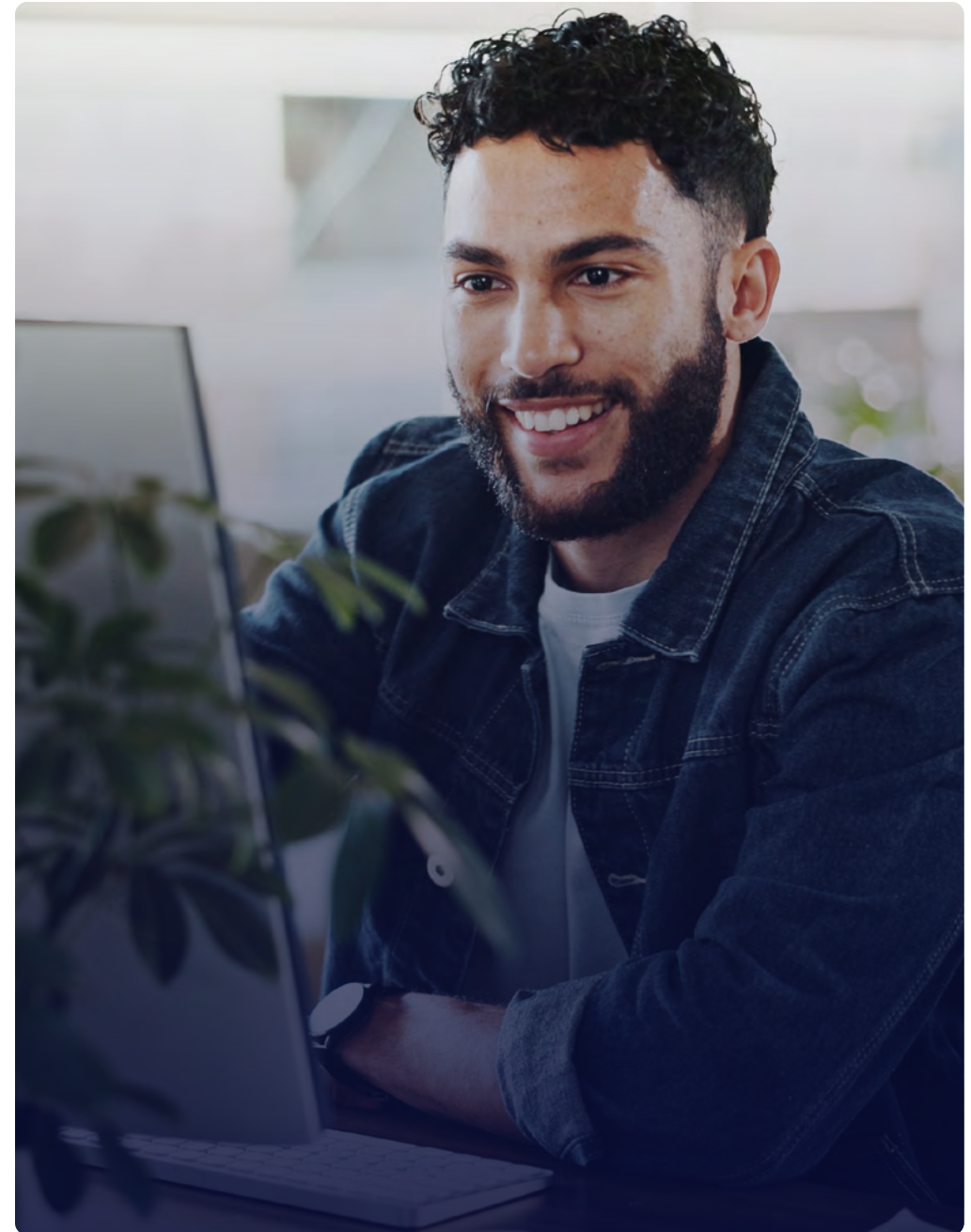
- Este apartado verlo como un plus que pueda ser decisivo en la contratación: dominio de una herramienta extra o soft skill.

#### 5. Propuesta de valor y beneficios

- Salario y bonos.\*\*
- Prestaciones y apoyos económicos: vales de despensa, comedor, seguro de gastos médicos mayores, etc.
- Capacitación y certificaciones.
- Estabilidad de turnos o plan de crecimiento (si existe).

#### 6. Proceso (reduce ansiedad y mejora conversión)

- Explica cómo será el proceso de selección.  
Por ejemplo “Llamada 15 min → entrevista técnica → oferta.  
Respuesta en 5 días hábiles.”



# ¿Cómo se ve la vacante perfecta?

Te compartimos un ejemplo:



## Gerente de importaciones de CEDIS, Azcapotzalco, Ciudad de México.

- \$40,000 mensual
- Jornada completa, tiempo completo
- Presencial

### Funciones

- Desarrolla procedimientos para asegurar el surtido de pedidos en colaboración de equipos multidisciplinares.
- Gestiona el arribo de mercancía y abasto en tienda a través de flujos comerciales.
- Asegurar que las instalaciones cumplan con los estándares para trabajar.

### Requerimientos:

- Universitario titulado en Ingeniería Industrial, administración de empresas o afines.
- Experiencia previa en el área de importaciones.

### Propuesta de valor y beneficios:

- \$40,000 mensual
- Vales de despensa
- Estacionamiento
- Transporte nocturno
- Caja de ahorro

Después de tu postulación nos tardamos máximo 2 días hábiles en agendar una llamada de 15 minutos si tu perfil hace match con el rol. Posteriormente tendrás 2 entrevistas para conocer tus competencias.

**¡Postúlate y mucho éxito!**

# Canales locales

A continuación, te compartiremos cómo utilizar los canales locales y qué puedes ofrecer a cada perfil según sus necesidades.



Psiquiatra en Salina Cruz, Oaxaca.



Desarrollador Sitecore en Ciudad Juárez, Chihuahua.



Analista de procesos construcción en Monterrey, N.L.

Perfiles que parecen imposibles de encontrar...

¡A menos que sepas dónde y cómo buscar!

## Perfiles locales

- **Canales de reclutamiento con presencia en todo el país**  
Muchos portales se concentran en grandes ciudades, donde el talento y redes profesionales abundan. Encuentra uno que cuente con perfiles activos en tu localidad.
- **Alianzas locales**  
Conecta con el talento de universidades o centros técnicos de tu misma localidad, te sorprenderán los perfiles que hay.

## Perfiles escasos

- **Redes de contactos**  
El talento especializado se hace, no nace. Encuentra el hilo conductor que lo une con las personas de quienes aprendió, o en su defecto, quién los prepara.
- **Comunidades especializadas**  
Acude a eventos del nicho o ingresa a foros y grupos de internet que dominen el tema.

Por más canales que existan, **las bolsas de empleo son un punto de encuentro entre candidatos y reclutadores.**

# Ubicación de tu empresa:

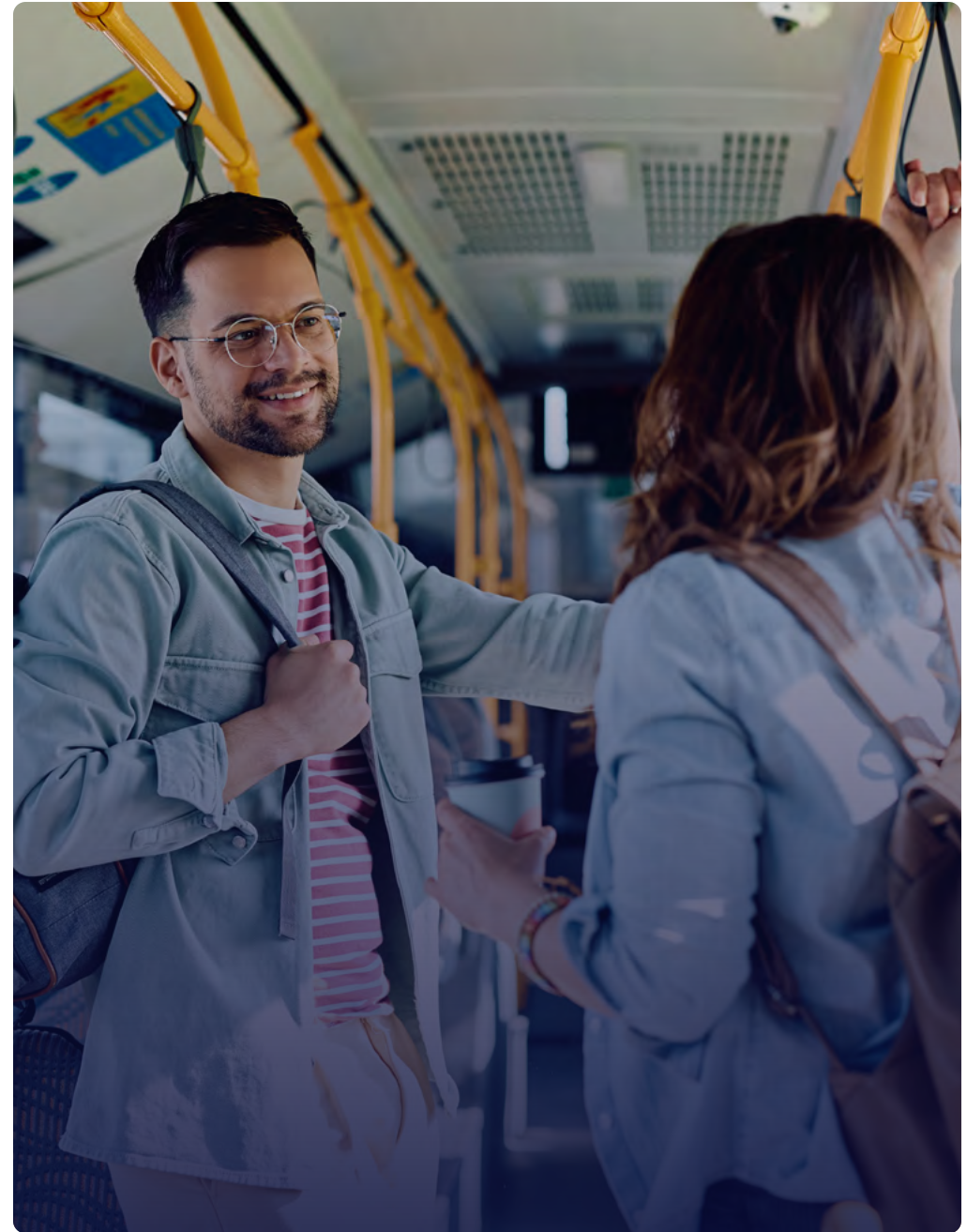
¿Por qué deberías incluir la dirección exacta?

**La dirección de tu organización sirve como filtro para los candidatos;** desde la primera lectura deben tener clara esta información.

De esta manera te **ahorrarás tiempo y recursos en talento que abandone el proceso al saber la ubicación de tu organización.** Además de brindar mayor confianza en tus candidatos.

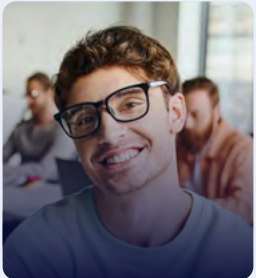
**Importante:**

Si tu centro de trabajo es de difícil acceso, brinda como beneficio apoyo de transporte o vales de gasolina.



# ¿Qué busca cada perfil?

Todas las personas tienen objetivos específicos; sin embargo, cada perfil tiene intereses profesionales similares conforme a su perfil.



## Perfiles junior o trainer

- Capacitación y aprendizaje constante
- Plan de crecimiento
- Buen clima laboral



## Perfiles senior

- Red de contactos
- Estabilidad
- Beneficios



## Perfiles de liderazgo

- Gestión de talento
- Mejores sueldos y beneficios
- Toma de decisiones importante e influencia organizacional



## Perfiles especializados

- Beneficios que se adapten a sus necesidades
- Mayor acceso a herramientas e información
- Carga de trabajo moderada

Encuentra el equilibrio entre lo que quieren y lo que tienes..

# ¿Qué hacer si la negociación se complica?

Di **SIEMPRE** la verdad y presenta un beneficio que contrarreste la preocupación de tu candidato.



## Candidato

¿Cada cuánto tengo que hacer guardias?

## Reclutador

1 vez al mes con pago conforme a la ley y flexibilidad de horario.



## Candidato

¿Tendría que mudarme a Tapachula, Chiapas?

## Reclutador

Sí, el primer mes te apoyamos con el pago de renta con servicios. Te ayudamos a mudarte y reubicarse con tu familia.



## Candidato

El sueldo base es muy poco, ¿el bono tiene límite?

## Reclutador

¡Por supuesto que no!  
Y si cumples tus metas recibirás un bono extra.



# Conclusiones

Encontrar talento especializado cerca de tu empresa, o que quiera reubicarse, es una tarea difícil, pero no imposible si sigues esta guía. **Recuerda:**

- Estructurar tu vacante con claridad y sinceridad. Resalta todo lo que ofreces y no escondas “las complicaciones” del puesto.
- Prioriza las preferencias de tu talento actual para encontrar talento especializado.
- Define tiempos de reclutamiento y agiliza tu reclutamiento buscando en fuentes confiables.

**¡Mucho éxito con la búsqueda de tu talento!**

En OCC encontrarás candidatos con alto nivel de especialización y formación académica superior, activos en las industrias más relevantes del país y distribuidos en toda la República, con una importante representación en los estados de mayor producción.

